

## **TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2024**

Rieska-Leader ry:n toimintaa ohjaa ohjelmakaudelle 2023 - 2027 laadittu paikallinen strategia. Strategian painopisteinä ovat yritystoiminnan edistäminen, elinvoiman ja hyvinvoinnin tukeminen, älykäs uudistuminen sekä alueen omaleimaisuuden – rieskalaisuuden - vahvistaminen. Rahoituksen lisäksi oleellinen osa alueen kehittämistyötä on yrittäjien ja yhdistystoimijoiden neuvonta, ohjaus ja kannustus.

Vuonna 2024 jatkuu edellisenä vuonna alkanut ohjelmakausi, johon liittyen tehdään tiedottamista, aktivointia ja koulutusta. Hakemuksia otetaan vastaan jatkuvasti ja niitä käsitellään hallituksessa noin 1,5 kuukauden välein. Vanhojen, ns. siirtymäkauden hankkeiden ohjausta, maksatusneuvontaa ja muutospäätösten tekemistä tehdään uusien hankkeiden rinnalla.

Oman toiminnan kehittämistä jatketaan Digiä ja taloutta -hankkeella sekä uudella vaikuttavuutta esiin tuovalla hankkeella (jolla ei vielä nimeä eikä rahoitusta). Niissä osa-aikaisena hankevetäjänä toimii Anne-Mari Ojala. Yhdistyksen muita omia hankkeita vuonna 2024 ovat Rita Kovácsin vetämä Uunituore Rieska -hanke, jolla edistetään kansainvälisyyttä ja nuorisoasioita. Kansainväliseen yhteistyöhön haetaan rahoitusta Leaderin lisäksi Erasmus+ -ohjelmasta. Pienten hankkeiden rahoittamista jatketaan Nuoriso-, Yhteisö- ja Bisnes-Leadereilla. Nuorisotyöryhmätoimintaa kehitetään edelleen.

Vakinaisena henkilöstönä toimii Kirsti Oulasmaa osa-aikaisena toiminnanjohtajana, Laura Sorvoja maksatusneuvojana, Asko Eerola Leader-neuvojana, Rita Kovács kv-koordinaattorina ja hanketyöntekijä Anne-Mari Ojala, joka vastaa myös yhdistyksen viestinnästä. Työntekijöiden työssäjaksamisesta huolehditaan työsuhdepyörillä, tukemalla liikuntapalvelujen käyttöä sekä lisäksi järjestetään työhyvinvointi- ja virkistyspäiviä.

Hallituksen kokouksia pidetään suunnilleen kahdeksan kertaa vuodessa eri puolilla toiminta-aluetta. Hallituksen jäsenille järjestetään tarpeen mukaan omia koulutuksia ja opintomatkoja. Vuonna 2024 opintomatka tehdään yhteistyössä Keskipiste-Leaderin kanssa johonkin ajankohtaiseen ulkomaan kohteeseen. Johtoryhmä (puheenjohtajisto ja työntekijät) kokoontuu tarpeen mukaan. Kevätkokous pidetään huhtikuun loppuun mennessä ja syyskokous marraskuun loppuun mennessä. Jäsenistölle lähetetään kokouskutsujen yhteydessä sähköiset jäsentiedotteet.