



Rieska

TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2023

Rieska-Leader ry:n toimintaa ohjaa ohjelmakaudelle 2023 - 2027 laadittu paikallinen strategia. Strategian painopisteinä ovat yritystoiminnan edistäminen, elinvoiman ja hyvinvoinnin tukeminen, älykäs uudistuminen sekä alueen omaleimaisuuden – rieskalaisuuden - vahvistaminen. Rahoituksen lisäksi oleellinen osa alueen kehittämistyötä on yrittäjien ja yhdistystoimijoiden neuvonta, ohjaus ja kannustus.

Vuonna 2023 alkaa uusi ohjelmakausi, johon liittyvä tiedottaminen, aktivointi ja koulutus aloitetaan heti alkuvuonna. Hakemuksia otetaan vastaan ja käsitellään hallituksessa sitten kun se on mahdollista. Vanhojen, ns. siirtymäkauden hankkeiden ohjausta, maksatusneuvontaa ja muutospäätösten tekemistä tehdään uusien hankkeiden rinnalla.

Oman toiminnan kehittämistä tehdään Digiä ja taloutta -hankkeella, jonka osa-aikaisena hankevetäjänä toimii Anne-Mari Ojala. Yhdistyksen muita omia hankkeita vuonna 2023 ovat Rita Kovácsin vetämä Rural world -hanke, jolla edistetään kansainvälisyyttä ja nuorisoasioita, sekä samoja teemoja kehittävä jatkohanke (jolla ei vielä nimeä eikä rahoitusta). Kansainväliseen yhteistyöhön haetaan rahoitusta Leaderin lisäksi Erasmus+ -ohjelmasta. Pienten hankkeiden rahoittamista jatketaan Nuoriso-, Yhteisö- ja Bisnes-Leadereillä. Nuorisotyöryhmätoimintaa kehitetään edelleen.

Vakinaisena henkilöstönä toimii Kirsti Oulasmaa osa-aikaisena toiminnanjohtajana, Laura Sorvoja maksatusneuvojana, Asko Eerola Leader-neuvojana, Rita Kovács kv-koordinaattorina ja hanketyöntekijä Anne-Mari Ojala, joka vastaa myös yhdistyksen viestinnästä. Työntekijöiden työssäjaksamisesta huolehditaan tukemalla liikuntapalvelujen käyttöä (tyky-kuntosetelit) sekä lisäksi järjestetään työhyvinvointi- ja virkistyspäiviä.

Hallituksen kokouksia pidetään suunnilleen kahdeksan kertaa vuodessa eri puolilla toiminta-aluetta. Hallituksen jäsenille järjestetään tarpeen mukaan omia koulutuksia ja opintomatkoja. Vuonna 2023 opintomatka tehtäen yhteistyössä Keskipiste-Leaderin kanssa johonkin ajankohtaiseen kotimaan kohteeseen. Johtoryhmä (puheenjohtajisto ja työntekijät) kokoontuu tarpeen mukaan. Kevätkokous pidetään huhtikuun loppuun mennessä ja syyskokous marraskuun loppuun mennessä. Jäsenistölle lähetetään kokouskutsujen yhteydessä sähköiset jäsentiedotteet.