



Rieska

TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2022

Rieska-Leader ry:n toimintaa ohjaa ohjelmakaudelle 2014–2020 laadittu paikallinen strategia, jota toteutetaan myös siirtymäkauden 2021-2022 aikana. Strategian painopisteinä ovat yrittäjyyden ja elinkeinojen edistäminen, yhteisöllisyyden tukeminen, uusien palvelutuotannon mallien kehittäminen sekä alueen vetovoimaisuuden vahvistaminen. Rahoituksen lisäksi oleellinen osa alueen kehittämistyötä on yrittäjien ja yhdistystoimijoiden neuvonta, ohjaus ja kannustus.

Vuoden 2022 toiminta on päätöksen saaneiden hankkeiden ohjausta, uusien rahoituspäätösten ja muutospäätösten tekemistä sekä hakijoiden aktivointia, viestintää ja kouluttamista. Uuteen ohjelmakauteen valmistautuminen ja paikallisen kehittämisstrategian laatiminen ovat vuoden 2022 tärkeitä toimia.

Omaa toimintaa kehitetään Digiä ja taloutta -hankkeella, jonka osa-aikaisina hankevetäjinä toimivat Asko Eerola ja Laura Sorvoja. Valmistelutuella tehdään ohjelmakauden 2023-2027 strategia, josta vastaavat osa-aikaisesti Kirsti Oulasmaa ja Anne-Mari Ojala. Viime mainittu hoitaa lisäksi Rieska-Leaderin muutakin viestintää. Yhdistyksen muita omia hankkeita vuonna 2022 ovat Rural World – (kv- ja nuorisoasiat), Innocrafts – (käsityöhanke Irlannin kanssa) sekä Youthful Heritage - (nuorisohanke Puolan kanssa) hankkeet. Kansainväliseen yhteistyöhön haetaan rahoitusta Leaderin lisäksi Erasmus+ -ohjelmasta. Pienten hankkeiden rahoittamista jatketaan Nuoriso-, Yhteisö- ja Bisnes-Leadereillä. Nuorisotyöryhmätoimintaa kehitetään edelleen.

Vakinaisena henkilöstönä toimii Kirsti Oulasmaa osa-aikaisena toiminnanjohtajana, Laura Sorvoja maksatusneuvojana, Asko Eerola Leader-neuvojana ja Rita Kovács kv-koordinaattorina. Lisäksi yhdistyksen viestinnästä vastaa osa-aikainen tiedottaja Anne-Mari Ojala. Työntekijöiden työssäjaksamisesta huolehditaan tukemalla liikuntapalvelujen käyttöä (tyky-kuntosetelit) sekä lisäksi järjestetään työhyvinvointi- ja virkistyspäiviä.

Hallituksen kokouksia pidetään suunnilleen kahdeksan kertaa vuodessa eri puolilla toiminta- aluetta. Hallituksen jäsenille järjestetään tarpeen mukaan omia koulutuksia ja opintomatkoja. Vuonna 2022 opintomatka tehtäneen yhteistyössä Keskipiste-Leaderin kanssa johonkin ajankohtaiseen ulkomaan kohteeseen. Johtoryhmä (puheenjohtajisto ja työntekijät) kokoontuu tarpeen mukaan. Kevätkokous pidetään huhtikuun loppuun mennessä ja syyskokous marraskuun loppuun mennessä. Jäsenistölle lähetetään kokouskutsujen yhteydessä sähköiset jäsentiedotteet.